

八百津町の人事行政運営等の状況を公表します

町職員の任免・給与・服務等についてお知らせします。ここに示した数値は特に記載があるものを除きいずれも平成29年4月1日現在のものです。また、給与額等は税や各種保険料を引く前の額ですので、いわゆる「手取り」額ではありません。

1. 職員の任免および職員数に関する状況

(1) 任用・退職の状況(平成28年4月2日～平成29年4月1日)

任用			退職等								
新規採用	6人	再任用	0人	定年退職	4人	応募認定	1人	普通退職	1人	公務外死亡	1人

(2) 級別職員数の状況

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容	主事 主事補	主任	主査	係長	課長補佐 主任主査	課長 主幹	課長	
職員数	38人	31人	19人	32人	25人	16人	1人	162人
構成比	23.5%	19.1%	11.7%	19.8%	15.4%	9.9%	0.6%	100.0%

- (注) 1 職員数は、給与条例に基づく給料表の級区分によります。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。
 3 職員数は派遣職員等を含みます。

(3) 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

		職員数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成28年	平成29年		
一般行政部門	議会	2人	2人		育児休業職員の秘書室付けによる増 育児休業職員の秘書室付けによる減 正職員から臨時職員への代替による減 機構改革に伴う体制の変更による減 機構改革に伴う体制の変更による減
	総務企画	43人	53人	10人	
	税務	10人	10人		
	民生	43人	42人	△1人	
	衛生	8人	6人	△2人	
	農林水産	12人	10人	△2人	
	商工	8人	5人	△3人	
	土木	9人	9人		
	小計	135人	137人	2人	
特別行政部門	教育	14人	13人	△1人	正職員から臨時職員への代替による減
	小計	14人	13人		
公営企業等	水道	6人	5人	△1人	欠員不補充による減
	下水道	1人	1人		
	その他	6人	6人		
	小計	13人	12人		
合計		162人	162人		

(注) 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する退職者、派遣職員などを含み、臨時または非常勤職員を除いています。

2. 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況(平成28年度普通会計決算)

住民基本台帳人口 平成29年3月31日(年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	(参考) 27年度の人件費率
11,351人	6,228,453千円	261,200千円	1,222,518千円	19.6%	20.7%

(注) 人件費には特別職に支給される給料、報酬等を含みます。

(2) 職員給与費の状況(平成29年度普通会計予算)

職員数 A	給与費			計 B	一人当たり給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当		
155人	507,610千円	155,262千円	195,183千円	858,055千円	5,536千円

(注) 職員手当には、退職手当を含みません。

(3) 職員の初任給の状況

区分		決定初任給	採用2年経過日 給料額	
八百津町	一般行政職	大学卒	178,200円	190,100円
		高校卒	146,100円	154,500円

(注) 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合の採用後の年数をいいます。

(4) 一般職の平均給料月額、給与月額および平均年齢の状況

平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
289,874円	321,699円	39歳8月

(注) 平均年齢の小数点以下は、月数で表記しております。