

# 八百津町の人事行政運営等の状況を公表します

町職員の任免・給与・サービス等についてお知らせします。ここに示した数値は特に記載があるものを除きいずれも平成22年4月1日現在のものです。また、給与額等は税や各種保険料を引く前の額ですので、いわゆる「手取り」額ではありません。

## 1. 職員の任免及び職員数に関する状況

### (1) 任用・退職の状況(平成21年4月2日～平成22年4月1日)

任用			退職								
新規採用	6人	再任用	0人	定年退職	0人	勸奨退職	4人	普通退職	2人	分限処分	0人

### (2) 級別職員数の状況

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な職務内容	主事 主事補	主任	係長 主査	課長補佐 係長	課長	参事 総括課長	
職員数	23人	14人	47人	55人	12人	2人	153人
構成比	15.0%	9.2%	30.7%	36.0%	7.8%	1.3%	100%

(注)1 職員数は、給与条例に基づく給料表の級区分によります。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

3 職員数は派遣職員等を含みます。

### (3) 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

		職員数		対前年 増減数	主な増減理由	
		平成21年	平成22年			
一般行政部門	議会	2人	2人	0人	出納事務業務充実による増員	
	総務企画	42人	43人	1人		
	税務	10人	10人	0人		
	民生	44人	44人	0人		
	衛生	7人	7人	0人		
	農林水産	10人	11人	1人		農地法改正による業務充実による増員
	商工	3人	2人	1人		観光施設職員不補充による減員
	土木	9人	9人	0人		
	小計	127人	128人	1人		
特別行	教育	14人	13人	1人	派遣職員復帰に伴う減員	
	小計	14人	13人	1人		
公営企業等	水道	5人	6人	1人	業務拡充による増員	
	下水道	2人	1人	1人	事務の統廃合縮小	
	その他	5人	5人	0人		
	小計	12人	12人	0人		
合計		153人	153人	0人		

(注) 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤職員を除いています。

## 2. 職員の給与の状況

### (1) 人件費の状況(平成21年度普通会計決算)

住民基本台帳人口 平成22年3月31日(年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	(参考) 20年度の人件費率
12,609人	5,314,555千円	251,608千円	1,260,067千円	25.0%	23.7%

(注) 人件費には特別職に支給される給料、報酬等を含みます。

### (2) 職員給与費の状況(平成22年度普通会計予算)

職員数 A	給与費				一人当たり給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
138人	551,491千円	72,501千円	204,031千円	828,023千円	6,000千円

(注) 職員手当には、退職手当を含みません。

### (3) 職員の初任給の状況

区分	決定初任給	採用2年経過日 給料額	
		大学卒	高校卒
八百津町 一般行政職		172,200円	140,100円
		184,200円	148,500円

### (4) 一般職の平均給料月額、給与月額及び平均年齢の状況

平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
317,029円	355,307円	43歳3月

(注) 平均年齢の小数点以下は、月数で表記しております。

(注) 経年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合の採用後の年数をいいます。