(3) 職員の初任給の状況

区 八 油字初任於		採用2年経過日		
	丛 分		決定初任給 	給料額
八百津町	6.几.√二.エ /、 耳台1	大学卒 172,200 円 184,20		
	一般行政職	高校卒	140,100 円	148,500 円

(注)経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合の採用後の年数をいいます。

(4) 一般職の平均給料月額、給与月額及び平均年齢の状況

平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
320,179 円	360,127 円	43歳6月

(注)平均年齢の小数点以下は、月数で表記しております。

(5)職員手当の状況

区分	内	容	区分	其	月末 勤	勉 手	当
	配偶者	13,000 円		支給期	期末手当	勤勉手当	計
扶養手当	扶養親族については1人につき	6,500 円	期末勤勉	6月	1.25月分	0.7月分	1.95月分
	(職員に配偶者がない場合は、そのうち1人につい	いて) 11,000 円	手当	12月	1.6月分	0.75月分	2.35月分
	満16歳の年度始めから満22歳の年度末まで	の子 5,000 円加算	合計		2.85月分	1.45月分	4.3月分
住居手当	所有住宅の世帯主である者 (新築・購入後5年を経過	するまでの間)2,500円		職制上の	没階、職務の	級等によるカ	口算措置 有
正冶丁彐	賃貸住宅を借受け、一定以上の家賃を支払っている者	限度額 27,000 円	(注)期末勤免	効手当の月	数については	平成21年6月	現在です。
通勤手当	自動車使用(通勤距離に応じて支給)	限度額 26,000 円					
地 動ナヨ	公共交通機関利用(運賃相当額)	限度額 55,000 円					

(6) 特別職の報酬等の状況

	* * * * * * * * * * * * * * * * * * *						
X		,	分	給料月額等	期末手当		
	Ľ	^	70	(平成21年4月1日現在)	(21年度支給割合)		
			町長	695,000 円	6月期 1.95月分		
	給	料	教育長	530,000 円	12月期 2.35月分		
					計 4.3月分		
			議長	282,000 円	6月期 1.95月分		
	報	酬	副議長	216,200 円	12月期 2.35月分		
			議員	206,800 円	計 4.3月分		

(注)期末手当の月数については平成21年6月現在です。

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

			•		
勤務時間	1週間40時間				
	割 伤 时 目	(1日8時間 8時30分~17時15分)			
	休	憩	時	間	12時15分~13時00分
	週	乍	ᡮ	日	土曜日及び日曜日
	休			日	国民の祝日及び年末年始の6日間
	夏	季特	別付	暇	7月~9月の間で3日間
	生产生处什吗		⊢ DP3	平均取得日数 10.3日	
]	4.	年次有給休		八川又	(平成20年1月~12月)

(注)町長部局の保育園・公営企業・派遣職員を除いた一般職員の場合です。

4. 分限及び懲戒処分の状況(平成20年度)

	免 職	1人
分限処分	降 格	0人
刀, 附近石, 刀,	降 給	0人
	休 職	0人
	免 職	0人
懲戒処分	停 職	0人
恐戏处力	減 給	0人
	戒告	0人

5. 服務の状況(平成20年度)

3. IK137 V IV. (12,20 — 12,7			
職務に専念する義務の免除	営利企業等従事の許可の状況		
県職員への派遣	0件	O件	
一部事務組合への派遣	0件		
1ヶ月以上の研修	0件		
その他	3件		

(注)その他は、土地開発公社事務従事等です。

6. 福祉及び利益の保護の状況(平成20年度)

公務災害の状況		健康管理事業の実施状況		
認定件数 0件		一般定期健康診断	106人	
		人間ドック	29人	

【共済制度】

岐阜県市町村職員共済組合に加入し、職員の生活の安定と福祉の向上を図っています。また職員互助会として八百津町役場職員親交会を組織し、福利厚生事業の充実を図っています。

7. 研修及び勤務成績の評定の状況(平成20年度)

(1)研修の状況

項	目	実施件数	参加人数
派遣	研 修	1件	2人
職域別	研 修	5件	17人
専 門 4	研 修	7件	157人
文 化 4	研 修	1件	1人
実 務 は	研 修	4件	7人
情 報 化	研 修	1件	1人
A E D 砬	开 修	1件	8人
合	計	20件	193人

(2) 勤務成績の評定の状況(評定の内容)

(=/ 2/4/4// (12(- 11/2				
評定基準日	毎年10月1日			
対 象	一般職員(派遣を除く)全て			
	所属、役職ごとに評定者を区分			
評定者	例) 係長級以下の場合			
可是有	第一評定者 : 課長補佐			
	第二評定者 : 課長			
	例) 係長級の評定要素			
	<能力>企画力・折衝力・理解力			
評定基準	表現力・知識技術			
計化基準	<意識意欲態度>			
	積極性・協調性・責任感			
	研究心・規律			