

## 女性職員の活躍に関する状況把握

### 1. 採用の女性割合

	年度	男性	女性	計	女性割合
採用者数	平成27年度	2人	4人	6人	66.7%
	平成26年度	3人	3人	6人	50.0%
	平成25年度	13人	3人	16人	18.8%

### 2. 継続勤務年数(平成27年度)

	男性	女性	計
平均継続年数(年)	21.7年	13.0年	18.3年

### 3. 職員一人あたり各月ごとの超過勤務時間(平成27年度)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
総時間(時間)	1762時間	1679時間	2000時間	1934時間	2383時間	1931時間
一人あたり時間(時間)	10.9時間	10.4時間	12.4時間	12.0時間	14.8時間	12.0時間

	10月	11月	12月
	1690時間	1717時間	1344時間
	10.5時間	10.7時間	8.3時間

### 4. 管理職地位にある職員に占める女性割合(平成27年度)

	男性	女性	計	女性割合
管理職数(人)	17人	1人	18人	5.6%

### 5. 各役職段階に占める女性職員の割合(平成27年度)

	男性	女性	計	女性割合
一般事務職(人)	99人	62人	161人	38.5%
うち専門職(人)	10人	35人	45人	77.8%

### 6. 男女別の育休取得率・平均取得期間(平成26年度)

	男性	女性
育児休業対象者数	4人	5人
うち育休取得者数	1人	5人
育児休業取得率	25%	100%
平均取得期間	11日	1.86年

### 7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(平成26年度)

配偶者出産休暇	4件
育児参加休暇取得率	0%
育児参加平均取得日数	0日