

女性職員の活躍に関する状況把握

1. 採用の女性割合

年度	男性	女性	計	女性割合
平成31年度	4人	5人	9人	55.6%

2. 継続勤務年数

年度	男性	女性	平均
平成31年度	18.1年	12.0年	15.5年

3. 職員一人あたり各月ごとの超過勤務時間

年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月
平成30年度	総時間(時間)	1979時間	1482時間	1998時間	2920時間	2100時間	2513時間
	一人あたり時間(時間)	12.4時間	9.3時間	12.5時間	18.3時間	13.1時間	15.7時間

10月	11月	12月	計	平均
1948時間	2220時間	1642時間	18802.0時間	2089.1時間
12.2時間	13.9時間	10.3時間	117.5時間	13.1時間

4. 管理職地位にある職員に占める女性割合

年度	男性	女性	計	女性割合
平成31年度	16人	1人	17人	5.9%

5. 各役職段階に占める女性職員の割合

	年度	男性	女性	計	女性割合
一般事務職(人)	平成31年度	90人	67人	157人	42.7%
うち専門職(人)		9人	36人	45人	80.0%

6. 男女別の育休取得率・平均取得期間

	年度	男性	女性
育児休業対象者数	平成30年度	3人	4人
うち育休取得者数		0人	4人
育児休業取得率		0%	100%
平均取得期間		0日	1年6ヶ月

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

	平成30年度
配偶者出産休暇	3件
育児参加休暇取得率	0%
育児参加平均取得日数	0日