

次世代育成特定事業主行動計画目標状況

令和2年4月1日現在

区分	目 標	H27			H28			H29			H30			H31			R2		
		実数値	達成数値	達成率	目標数値	達成数値	達成率	目標数値	達成数値	達成率	目標数値	達成数値	達成率	目標数値	達成数値	達成率	目標数値	達成数値	達成率
男性の子育て目的の休暇等の取得促進	男性職員の子どもの出産時における特別休暇2日間、育児参加をする場合の特別休暇5日間の取得率を100%にします。	4	0	0	2	2	100	3	3	100	3	3	100	2	2	100			
育児休業等取得しやすい環境の整備等	育児休業及び部分休業取得率を男性職員50%、女性職員100%にします。	男性			男性			男性			男性			男性			男性		
		4	1	25	2	0	0	3	0	0	3	0	0	2	0	0			
		女性			女性			女性			女性			女性			女性		
		5	5	100	4	4	100	2	0	0	2	4	100	2	2	100			
超過勤務の縮減	毎週水曜日を定時退庁日とし、管理職員による早期退庁を勧奨	/	/	100	/	/	100	実施	/	100	実施	/	100	実施	/	100			
	超過勤務時間を各月平均10時間以下に削減します。	10	11.3	/	10	10	/	10	11.3	/	10	12.5	/	10	11.5	/	10		
	育児(19時)に帰ろうマイホームキャンペーンを実施します。(パソコン一斉シャットダウン)	/	/	0	/	/	0	実施	/	100	実施	/	100	実施	/	100	実施	/	
休暇の取得の促進	職員の年次休暇取得日数割合を60%(平均12日間)にします。	12	8.7	74	12	8.7	74	12	10.5	88	12	9.7	80.8	12	10.2	85	12		
	夏季特別休暇の取得日数割合を100%(3日間)にします。	156	133	85	163	152	93.3	163	137	84	160	135	84.4	157	140	89.2	153		
	子どもの突発的な病気の際には、100%休暇を取得できるよう職場全体で支援します。	/	/	/	/	/	100	実施	/	100	実施	/	100	実施	/	100	実施	/	
その他の次世代育成支援対策に関する事項	職員が毎月指定日に交差点において、交通安全活動を行います。	/	/	100	/	/	100	実施	/	100	実施	/	100	実施	/	100	実施	/	
	毎年職員に対し、公用車を安全に運転するための交通安全講習を実施します。	/	/	100	/	/	100	実施	/	100	実施	/	100	実施	/	100	実施	/	