

八百津町の人事行政運営等の状況を公表します

町職員の任免・給与・服務などお知らせします。ここに示した数値は特に記載があるものを除き、いずれも平成30年4月1日現在のものです。また、給与額などは税や各種保険料を引く前の額ですので、いわゆる「手取り」額ではありません。

1. 職員の任免および職員数に関する状況

(1) 任用・退職の状況(平成29年4月2日～平成30年4月1日)

任用			退職等								
新規採用	7人	再任用	6人	定年退職	6人	応募認定	0人	普通退職	3人	公務外死亡	0人

(2) 級別職員数の状況

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容	主事 主事補	主任	主査	係長	課長補佐 主任主査	課長 主幹	課長	
職員数	34人	33人	24人	24人	28人	16人	1人	160人
構成比	21.3%	20.6%	15.0%	15.0%	17.5%	10.0%	0.6%	100.0%

- (注) 1 職員数は、給与条例に基づく給料表の級区分によります。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。
 3 職員数は派遣職員などを含みます。

(3) 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

		職員数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成29年	平成30年		
一般行政部門	議会	2人	2人		
	総務企画	53人	50人	△3人	欠員不補充による減
	税務	10人	10人		
	民生	42人	43人	1人	業務増による増
	衛生	6人	7人	1人	業務増による増
	農林水産	10人	9人	△1人	欠員不補充による減
	商工	5人	6人	1人	育児休業職員の職場復帰による増
	土木	9人	9人		
	小計	137人	136人	△1人	
特別行政部門	教育	13人	13人		
	小計	13人	13人		
公営企業等	水道	5人	5人		
	下水道	1人	1人		
	その他	6人	5人	△1人	広域設置の介護認定審査会派遣終了による減
	小計	12人	11人	△1人	
合計		162人	160人	△2人	

(注) 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時または非常勤職員を除いています。

2. 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況(平成29年度普通会計決算)

住民基本台帳人口 平成30年3月31日(年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	(参考) 28年度の人件費率
11,133人	6,062,475千円	264,110千円	1,226,900千円	20.2%	19.6%

(注) 人件費には特別職に支給される給料、報酬などを含みます。

(2) 職員給与費の状況(平成30年度普通会計予算)

職員数 A	給与費				一人当たり給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
157人	515,697千円	153,359千円	199,346千円	868,402千円	5,531千円

(注) 職員手当には、退職手当を含みません。

(3) 職員の初任給の状況

区分	決定初任給	採用2年経過日 給料額	
		大学卒	高校卒
八百津町 一般行政職		179,200円	191,100円
		147,100円	155,500円

(注) 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合の採用後の年数をいいます。

(4) 一般職の平均給料月額、給与月額および平均年齢の状況

平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
297,980円	338,153円	39歳1月

(注) 平均年齢の小数点以下は、月数で表記しております。